



KETTLE CUISINE, LLC. AVISO DE PRIVACIDAD DE LA CPRA PARA SOLICITANTES DE EMPLEO DE CALIFORNIA SOBRE LA RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN PERSONAL

Savory Creations International Inc. dba Kettle Cuisine LLC. y sus afiliados ("la Compañía") se comprometen a proteger la privacidad y seguridad de la información personal de todas las personas, incluidos los solicitantes de empleo. La Compañía cumple con la Ley de Derechos de Privacidad de California ("CPRA") y todas las leyes y privacidad de datos en las jurisdicciones en las que recluta y contrata empleados.

Recopilamos solo la información personal que es razonablemente necesaria y proporcionada para lograr nuestros propósitos. **Nosotros no:**

- **vendemos su información personal;**
- **compartimos o divulgamos su información personal a terceros que no sean las entidades o proveedores de servicios enumerados debajo;**
- **compartimos o divulgamos su información confidencial a terceros para fines distintos a los enumerados debajo o permitidos por la CPRA;**
- **vendemos o compartimos información personal de consumidores menores de 16 años; o**
- **permitimos que terceros recopilen su información personal en nuestro nombre que no sean nuestros proveedores de servicios que se enumeran debajo.**

Los solicitantes de empleo con discapacidades pueden acceder a este aviso en un formato alternativo comunicándose con privacynotice@kettlecuisine.com o (877) 629 – 9981.

CATEGORÍAS DE INFORMACIÓN PERSONAL QUE RECOPIAMOS Y CÓMO UTILIZAMOS, CONSERVAMOS Y COMPARTIMOS ESTA INFORMACIÓN

CATEGORÍAS DE INFORMACIÓN PERSONAL QUE RECOPIAMOS	FINALIDADES PARA RECOPIAR LA INFORMACIÓN PERSONAL	PERÍODO DE CONSERVACIÓN DE LA INFORMACIÓN PERSONAL	CATEGORÍAS DE ENTIDADES CON LAS QUE COMPARTIMOS LA INFORMACIÓN PERSONAL
---	---	--	---



<p><u>Identificadores:</u></p> <p>Nombre real, dirección postal, número de teléfono y dirección de correo electrónico; información contenida en un currículum.</p>	<p>Para contratar a los candidatos más calificados, cumplir con nuestros requisitos legales y contractuales, para establecer, defender y ejercer nuestros derechos legales y contractuales; y para identificar a los solicitantes y verificar los antecedentes de los solicitantes.</p>	<p>Mientras sea necesario para cumplir con los fines de la recolección. En general, la información personal se conserva durante la duración de nuestro proceso de contratación o la relación continua con usted, además de cualquier período de retención de datos o registro legalmente requerido y/o cualquier período de tiempo necesario para ejercer nuestros derechos legales.</p>	<p>Personal de la empresa involucrado en la contratación; proveedores de servicios de contratación; proveedores de servicios de verificación de antecedentes; proveedores de servicios que realizan pruebas de detección de drogas; y agencias gubernamentales.</p>
<p><u>Categorías protegidas:</u></p> <p>Género, etnia, estado de veterano, existencia de cualquier discapacidad, edad, estado de ciudadanía, identidad de género y expresión de género; información contenida en un currículum.</p>	<p>Para contratar a los candidatos más calificados, cumplir con nuestros requisitos legales y contractuales, y para establecer, defender y ejercer nuestros derechos legales y contractuales; y para identificar a los solicitantes y verificar los antecedentes de los solicitantes.</p>	<p>Mientras sea necesario para cumplir con los fines de la recolección. En general, la información personal se conserva durante la duración de nuestro proceso de contratación o la relación continua con usted, además de cualquier período de retención de datos o registro legalmente requerido y/o cualquier período de tiempo necesario para ejercer nuestros derechos legales.</p>	<p>Personal de la empresa involucrado en la contratación; proveedores de servicios de contratación; proveedores de servicios de verificación de antecedentes; proveedores de servicios que realizan pruebas de detección de drogas; y agencias gubernamentales.</p>



<p><u>Información Personal Confidencial:</u></p> <p>Número de seguro social, número de licencia de conducir, fecha de nacimiento, origen racial y étnico; género y expresión de género; información relativa a una discapacidad e información de salud relativa a la discapacidad; información contenida en un currículum.</p>	<p>Para contratar a los candidatos más calificados, cumplir con nuestros requisitos legales y contractuales, y para establecer, defender y ejercer nuestros derechos legales y contractuales; y para identificar a los solicitantes y verificar los antecedentes de los solicitantes.</p>	<p>Mientras sea necesario para cumplir con los fines de la recolección. En general, la información personal se conserva durante la duración de nuestro proceso de contratación o la relación continua con usted, además de cualquier período de retención de datos o registro legalmente requerido y/o cualquier período de tiempo necesario para ejercer nuestros derechos legales.</p>	<p>Personal de la empresa involucrado en la contratación; proveedores de servicios de contratación; proveedores de servicios de verificación de antecedentes; proveedores de servicios que realizan pruebas de detección de drogas; y agencias gubernamentales.</p>
<p><u>Información Biométrica,</u> como huellas dactilares, impresiones de voz, escaneos de retina, reconocimiento facial, geometría de la mano y similares.</p> <p>NO COLECTADA</p>	<p>N/A</p>	<p>N/A</p>	<p>N/A</p>



<p><u>Internet u otra información de actividad de red electrónica</u>, como historial de navegación, historial de búsqueda e información sobre su interacción con un sitio web de Internet, sitio de redes sociales o aplicación</p> <p>NO COLECTADA</p>	N/A	N/A	N/A
<p><u>Información de geolocalización</u></p> <p>NO COLECTADA</p>	N/A	N/A	N/A
<p><u>Información de audio, electrónica, visual, térmica o similar</u></p> <p>NO COLECTADA</p>	N/A	N/A	N/A



<p><u>Información profesional o laboral</u></p> <p>Información relacionada con el empleo anterior, incluido el nombre, la dirección y el número de teléfono de todos los empleadores anteriores, sus fechas de empleo, cargo y deberes laborales, sus supervisores y las razones por las que dejó a cada empleador; información contenida en un currículum.</p>	<p>Para contratar a los candidatos más calificados, cumplir con nuestros requisitos legales y contractuales, y para establecer, defender y ejercer nuestros derechos legales y contractuales; y verificar los antecedentes de los solicitantes.</p>	<p>Mientras sea necesario para cumplir con los fines de la recolección. Por lo general, la información personal se retiene durante la duración de nuestro proceso de contratación o la relación continua con usted, más cualquier período de retención de datos o registro legalmente requerido y/o cualquier período de tiempo necesario para ejercer nuestros derechos legales.</p>	<p>Personal de la empresa involucrado en la contratación y selección de personal.</p>
<p><u>Información sobre Educación</u></p> <p>La información recopilada incluye el nombre de cada institución educativa a la que asistió, la dirección, las fechas en que asistió, si se graduó, el título que recibió y su promedio general de calificaciones; información contenida en un currículum; información contenida en un currículum.</p>	<p>Contratar a los candidatos más calificados, cumplir con nuestros requisitos legales y contractuales, y establecer, defender y ejercer nuestros derechos legales y contractuales. y verificar los antecedentes de los solicitantes.</p>	<p>Mientras sea necesario para cumplir con los fines de la recolección. Por lo general, la información personal se retiene durante la duración de nuestro proceso de contratación o la relación continua con usted, más cualquier período de retención de datos o registro legalmente requerido y/o cualquier período de tiempo necesario para ejercer nuestros derechos legales.</p>	<p>Personal de la empresa involucrado en la contratación y selección de personal.</p>



<u>Inferencias extraídas de la información personal recopilada para determinar sus habilidades y aptitudes</u> NO COLECTADA	N/A	N/A	N/A
--	-----	-----	-----

SUS DERECHOS DE PRIVACIDAD

Como residente de California, tiene los siguientes derechos de privacidad con respecto a su información personal:

- El derecho a saber y el derecho a acceder a la información personal que hemos recopilado sobre usted, incluidas las categorías de información personal, las categorías de fuentes de las que se recopila la información personal, el propósito empresarial o comercial para recopilar, vender o compartir información personal, las categorías de terceros a quienes la empresa revela información personal y los datos personales específicos que la empresa ha recopilado sobre el consumidor;
- El derecho a eliminar la información personal que hemos recopilado de usted, sujeto a ciertas excepciones;
- El derecho a corregir la información personal inexacta que mantenemos sobre usted;
- El derecho de portabilidad, o derecho a que transfiramos su información personal a otras personas o entidades cuando lo solicite;
- El derecho a limitar el uso de su información confidencial si decidimos en el futuro utilizar dicha información para fines distintos a los enumerados anteriormente; y
- El derecho a no ser discriminado por ejercer sus derechos de privacidad.



Puede ejercer sus derechos de privacidad enviándonos una solicitud enviándonos un correo electrónico a: privacynotice@kettlecuisine.com llamándonos al: (877) 629 – 9981; o solicitando a nuestro departamento de Recursos Humanos un formulario de solicitud por escrito. Para proteger la seguridad de su información personal, le solicitaremos que nos brinde información que lo identifique, como su dirección de correo electrónico personal, número de teléfono personal, número de identificación de empleado y/u otra información que podamos comparar con la información personal que tenemos recopilados sobre usted para verificar su identidad.

Puede usar un agente autorizado para solicitar el acceso o la eliminación de su información personal. Solicitaremos a su agente autorizado que nos proporcione (1) un poder notarial que autorice al agente autorizado a actuar en su nombre o (2) su autorización por escrito que le permita al agente autorizado solicitar acceso a su información personal en su nombre. Además, le pediremos a usted o a su agente autorizado que nos proporcione información de identificación para verificar su identidad. También podemos solicitarle que verifique su propia identidad directamente con nosotros o que confirme directamente con nosotros que proporcionó permiso al agente autorizado para enviar la solicitud.

Dentro de los 10 días posteriores a la recepción de su solicitud de información, confirmaremos la recepción de su solicitud y le proporcionaremos información sobre cómo procesaremos su solicitud. Generalmente, responderemos a su solicitud dentro de los 45 días. Si necesitamos más tiempo para responder, le enviaremos un aviso y una explicación del motivo por el que necesitamos más tiempo para responder. Podemos denegar su solicitud si no podemos verificar su identidad o si estamos legalmente autorizados a denegar su solicitud. Si denegamos su solicitud, le explicaremos los motivos de la denegación, proporcionaremos o eliminaremos cualquier información personal que no esté sujeta a la denegación y nos abstendremos de utilizar la información personal retenida para cualquier fin que no sea el permitido por la denegación. Mantendremos un registro de su solicitud y nuestra respuesta durante 24 meses.

PREGUNTAS

Si tiene alguna pregunta o inquietud con respecto a este Aviso de Privacidad, la Política de Privacidad de la Compañía o la recopilación de su información personal, comuníquese con:

Kettle Cuisine Recursos Humanos
(877) 629 – 9981

privacynotice@kettlecuisine.com